



CITTÀ DI FASANO

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 335 del Registro Deliberazioni

OGGETTO

ISTITUZIONE DEL COMUNITATO UNICO DI GARANZIA

Il giorno Diciassette Dicembre Duemilaventuno alle ore 16:00 con la continuazione, in Fasano, nella sede del Palazzo Comunale, la Giunta Comunale, con l'assistenza del SEGRETARIO ALFREDO MIGNOZZI, ha adottato la deliberazione di cui all'oggetto.

			Presente	Assente
1	FRANCESCO ZACCARIA	SINDACO	P	
2	LUANA AMATI	VICE SINDACO	P	
3	GIANLUCA GIACOMO CISTERNINO	ASSESSORE	P	
4	PIETRO FRANCESCO PALMARIGGI	ASSESSORE	P	
5	CINZIA CAROLI	ASSESSORE		A
6	GIUSEPPE GALEOTA	ASSESSORE	P	
7	ANTONIO PAGNELLI	ASSESSORE	P	
8	MARTUCCI DONATELLA	ASSESSORE	P	

Acquisiti i seguenti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi dai rispettivi responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.

Esito: APPROVATA CON IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ



CITTÀ DI FASANO

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 57, comma 1 del D.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge 183/2010 che prevede che le Pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Considerato che l'anzidetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, tra i quali viene designato il presidente;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 183/2010), in cui si legge che *"- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. -Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti. -Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. -I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."*

Precisato altresì che *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: -adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; -adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; -adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali"*.

Ritenuto di esprimere il seguente indirizzo al Dirigente del Servizio Risorse Umane per la successiva nomina con il proprio provvedimento, dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:

- che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il Presidente sia nominato dal Dirigente del Settore Risorse secondo il criterio della maggiore rappresentatività, oltre a possedere i seguenti requisiti;
- che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopracitata, posseggano:
 - a. adeguate conoscenze nelle materie di competenza della CUG;
 - b. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle



CITTÀ DI FASANO

discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale;

c. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Considerato che per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia è stata richiesta, con nota prot. 22082/2021, alle organizzazioni sindacali rappresentative firmatarie del contratto decentrato (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA) l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n. 1 componente supplente, osservato, inoltre, che l'individuazione dei componenti avverrà tenendo conto delle candidature pervenute.

Considerato, inoltre, che è necessario interpellare il personale dipendente (compresi i titolari di P.O.) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso diffuso a tutti i dipendenti.

Dato atto che il Dirigente del Servizio Risorse provvederà alla nomina dei componenti e del Presidente del C.U.G. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Presidente, sentito il Segretario generale, procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali.

Ritenuto di demandare al Dirigente del Servizio Risorse i suddetti adempimenti e la predisposizione di un disciplinare per il funzionamento del C.U.G.;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, TUEL.

Visto ed acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1° e 147 bis e s.m., del D.Lgs. n° 267/2000 (TUEL) dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

Con votazione unanime favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di istituire per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;
3. Di stabilire che il C.U.G. sia composto come segue: - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011 (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA); - altrettanti rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente;
4. Di demandare al Dirigente del Servizio Risorse Umane la nomina del Presidente del C.U.G. e la predisposizione di un disciplinare per il funzionamento del C.U.G. stesso;
5. Di dare mandato all'ufficio Personale di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti, nonché alle OO.SS. territorialmente competenti.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



CITTÀ DI FASANO

LA GIUNTA COMUNALE
con voti unanimi, espressi in forma palese,
DICHIARA
il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene sottoscritto dal SINDACO FRANCESCO ZACCARIA
e dal SEGRETARIO ALFREDO MIGNOZZI.

IL SINDACO
f.to FRANCESCO ZACCARIA
(Firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO
f.to ALFREDO MIGNOZZI
(Firmato digitalmente)



CITTÀ DI FASANO

Parere Tecnico Responsabile di Servizio
per la Proposta di Delibera di Giunta 1105

Avente oggetto:

ISTITUZIONE DEL COMUNITATO UNICO DI GARANZIA

Il Dirigente **MARISA RUGGIERO**

Ai sensi dell'Art.49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione

esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto concerne la regolarità tecnica

Data Parere 16/12/2021

Il Dirigente
MARISA RUGGIERO
(Firmato digitalmente)



CITTÀ DI FASANO

Parere Contabile per la Proposta di Delibera di Giunta 1105

Avente oggetto:

ISTITUZIONE DEL COMUNITATO UNICO DI GARANZIA

Ai sensi dell'Art.49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione,

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA esprime parere favorevole, per quanto concerne la regolarità contabile.

Fasano, li 16/12/2021

Il Dirigente dei Servizi Finanziari
MARISA RUGGIERO
(Firmato digitalmente)



CITTÀ DI FASANO

Oggetto: ISTITUZIONE DEL COMUNITATO UNICO DI GARANZIA

Come prescritto dall'art. 32 comma 1 della L 18/6/2009 n. 69 e dall'art. 124 comma 1 del TUEL 267/2000 si attesta che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio Online di questo Ente in data 22/12/2021.

Fasano, 22/12/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
Alfredo Mignozzi